



Общероссийский Профсоюз образования

Барнаульская городская организация

## Информационный листок

«Профсоюзный ликбез». Выпуск №8 (2017г.)

### «О порядке предоставления и расчета листа нетрудоспособности (больничного листка) работников по уходу за больными членами семьи»

*Какие требования предъявляет законодательство к оформлению временной нетрудоспособности работников, находящихся в отпуске по уходу за детьми?*

В 2017 году произошли значительные изменения в оплате листов нетрудоспособности. Расчет больничного листа по уходу за ребенком производится иным методом, чем компенсация взрослой нетрудоспособности. С 2017 года все выплаты теперь производятся только через фонд социального страхования. А листки нетрудоспособности имеют два обязательных вида – электронный и бумажный. Но, как и прежде остались возрастные разграничения для лимита количества дней на оплату в году:

Больничный лист выплачивается в случае ухода за больным ребенком:

- ребенок до 7 лет вне зависимости от способа лечения, в домашних или клинических условиях, за один календарный год не может превышать: 60 дней — в общем случае; 90 дней — в случае осуществления лечения заболеваний, включенных в перечень Минздравсоцразвития РФ [от 20.02.2008 года № 84н](#).
- от 7 до 15 лет устанавливаются сокращенные сроки: до 15 дней по каждому случаю лечения, но не более 45 дней в общем за один календарный год.
- За ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет - за весь период лечения ребенка, но не более чем за 120 календарных дней в календарном году по всем случаям ухода за этим ребенком;

Получить листок нетрудоспособности по уходу за ребенком может мать, отец, другие родственники и заменяющие их лица.

Больничный лист по уходу за больным ребенком выплачивается:

1) при лечении ребенка в амбулаторных условиях - за первые 10 календарных дней в зависимости от продолжительности страхового стажа, за последующие дни в размере 50 процентов среднего заработка независимо от страхового стажа;

2) при лечении ребенка в стационарных условиях - в размере, определяемом в зависимости от страхового стажа.

Лист нетрудоспособности не выдается и не оплачивается при необходимости осуществления ухода в нескольких случаях, предусмотренных законодательством:

- за ребенком старше 15 лет при лечении в стационаре;
- при лечении хронических заболеваний в состоянии ремиссии;
- в периоды отпусков, предоставляемых в соответствии с Трудовым кодексом (ТК) РФ:
  - ежегодного оплачиваемого отпуска; отпуска без сохранения заработной платы;
  - декретного отпуска по беременности и родам;
  - отпуска по уходу за ребенком до 3 лет (за исключением ситуаций, связанных с выполнением застрахованным лицом работы на условиях неполной занятости или на дому).