



Общероссийский Профсоюз образования

Барнаулская городская организация

**Информационный листок
«Профсоюзный ликбез». Выпуск №7 (2017г.)
«О порядке предоставления и расчета листа
нетрудоспособности (больничного листка)
работников»**

Какие требования предъявляет законодательство к оформлению временной нетрудоспособности работников (по причине болезни, травмы)?

На сегодня размер оплаты больничного листа зависит от:

- Стажа;
- Среднего заработка.

Сколько дней оплачивается?

Согласно, законодательства оплата производится

- за весь период до дня восстановления трудоспособности;
- При долечивании в санаторно-курортной организации, но не более чем за 24 календарных дня.

Первый раз листок нетрудоспособности оформляет врач, который вправе предоставить больному 15 дней. Стоматолог, фельдшер выпишут больничный лист на более короткие 10 дней.

Если работник не выздоровел в отведенное время, тогда в следующий раз лист нетрудоспособности ему будет оформлять специальная врачебная комиссия, которая вправе предоставлять более 15 дней.

Расчет больничного листа исчисляется исходя из среднего заработка, за два календарных года, предшествующих году наступления временной нетрудоспособности. Средний дневной заработок определяется путем деления суммы начисленного заработка за два года и делится на 730. Полученную сумму умножаем на количество дней больничного листа и на коэффициент страхового стажа. **Важно:** совместители могут получить оплату на всех рабочих местах (если они находятся у разных работодателей). Для этого необходимо получить больничный лист в количестве равном количеству мест работы.

- 8 и более лет, - 100 % среднего заработка;
- от 5 до 8 лет, - 80 % среднего заработка;
- до 5 лет, - 60% среднего заработка.

Сроки назначения больничного листа: пособие по временной нетрудоспособности назначается в течение 10 календарных дней со дня обращения за его получением с необходимыми документами. Выплата пособий осуществляется в ближайший после назначения пособий день, установленный для выплаты заработной платы. Больничный лист также выплачивается в размере 60% среднего заработка в случае заболевания или травмы, наступивших в течение 30 календарных дней после прекращения работы по трудовому договору.